



# РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

 **Нацимбио**

**МИКРО** **ГЕН**

  
**Ростех**

# Реалии

## **Министерство науки и высшего образования РФ:**

- образовательные стандарты не всегда соответствует потребностям отрасли;
- несогласованность с требованиями к промышленности и неориентированность на конкретные нужды;
- необходимость контакта с основными потребителями кадров.

## **Министерство промышленности и торговли РФ:**

- для многих отраслей отсутствуют законодательно определенные требования в части уровня квалификации специалистов;
- отсутствие постдипломной подготовки, повышение квалификации, отсутствие квалификационной сетки и направлений специализации.

# Реалии

В силу специфики производства, соответствующих требований, а также конфиденциальности во многих отраслях, предприятия не могут обеспечить будущим кадрам возможность прохождения полноценной практики, тем самым предотвращая нахождение посторонних лиц на предприятиях и участках.

Также актуальна необходимость введения квалификационных разрядов, позволяющих изменять подход к оценке уровня специалиста и оплате труда.

# Необходимое взаимодействие

- 1. Совместные рабочие группы** для пересмотра общих подходов к образовательным программам подготовки специалистов и требованиям к квалификации персонала на предприятиях в соответствии с их исходным уровнем и профилем образования.
- 2. Министерство образования и науки РФ:** создание специальных учебных классов, позволяющих ознакомиться с основными элементами отраслевой практики в процессе обучения.
- 3. Министерство промышленности и торговли РФ:** участие в составлении программ подготовки кадров в соответствии с требованиями к отечественному производству.
4. Недостаточно эффективное взаимодействие между всеми участниками, и в силу того, что процент разных промышленности в общей массе разный, нет возможности определить уровень внимания, необходимый тому или иному направлению в части анализа необходимости и возможности обеспечения кадрами.

# Необходимое взаимодействие

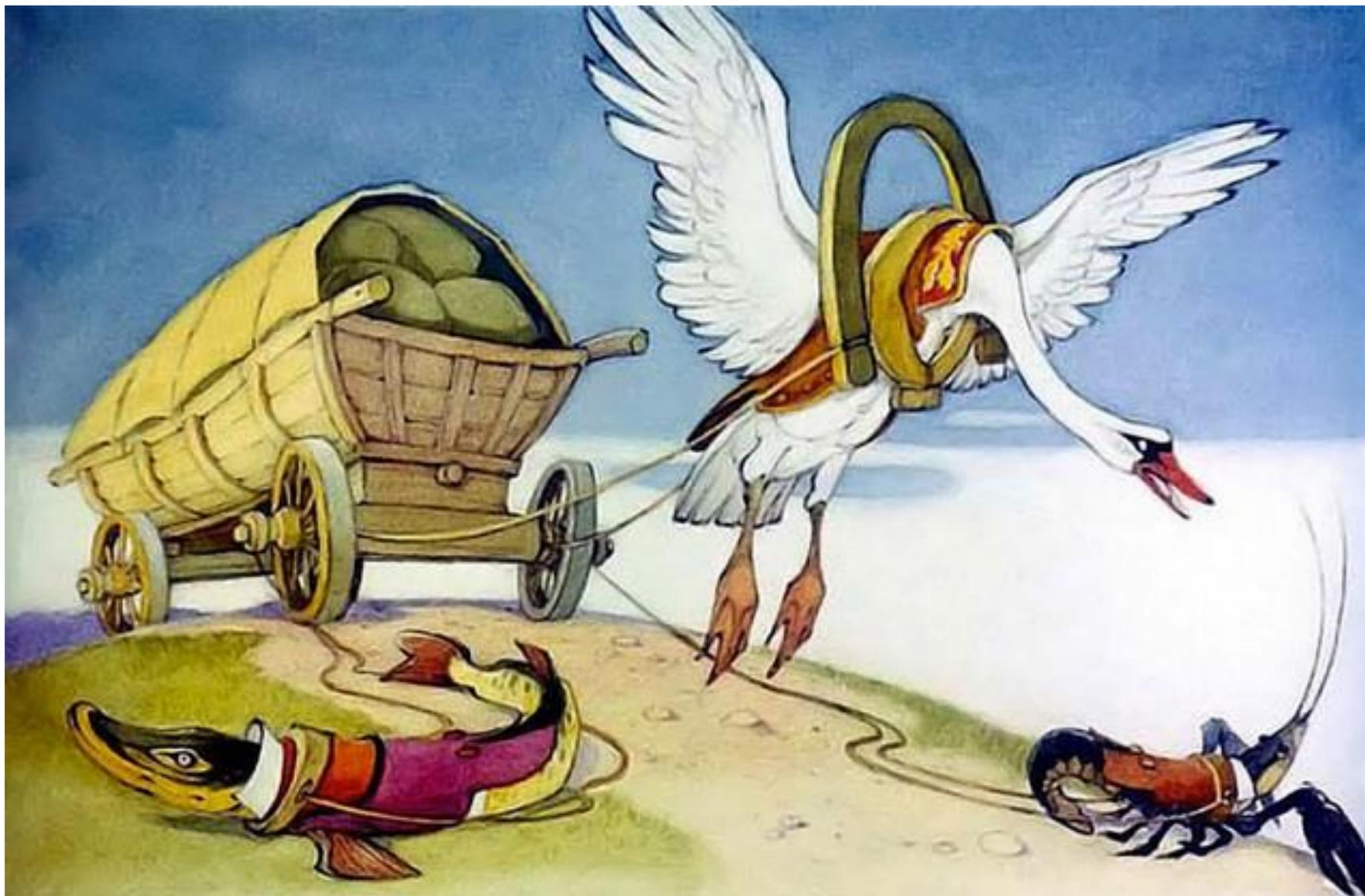
4. При определении местонахождения и возможностей человека на предприятии, необходимо принимать во внимание личностные качества данного специалиста.

5. Недостаточность подготовки отдельных специалистов, которые обеспечивают развитие отрасли или предприятия и могут играть ключевую роль, в частности, IT специалисты, не имеющие достаточного понятия и понимания отрасли, в которой они работают.

6. Ротация персонала: необходимость руководителей обращать внимание на развитие и удовлетворенность персонала своим рабочим местом.

Нынешнего уровня взаимодействия недостаточно для охвата всего спектра вопросов, решение которых требуется на производстве и обеспечивает надежность, стабильность, безопасность и конкурентоспособность производимой продукции, которая обеспечивается специалистами - нынешними студентами.

*...Поклажа бы для них казалась и легка:  
Да Лебедь рвётся в облака, Рак пятится назад, а Щука тянет в воду...*

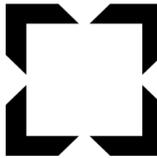


**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!**

**Директор по качеству  
АО «НПО «Микроген»  
Алла Михайлова  
[a.a.mikhailova@microgen.ru](mailto:a.a.mikhailova@microgen.ru)  
+7 (495) 790 77 73 доб. 2034**

 **Нацимбио**

**МИКРО** **ГЕН**

  
**Ростех**