

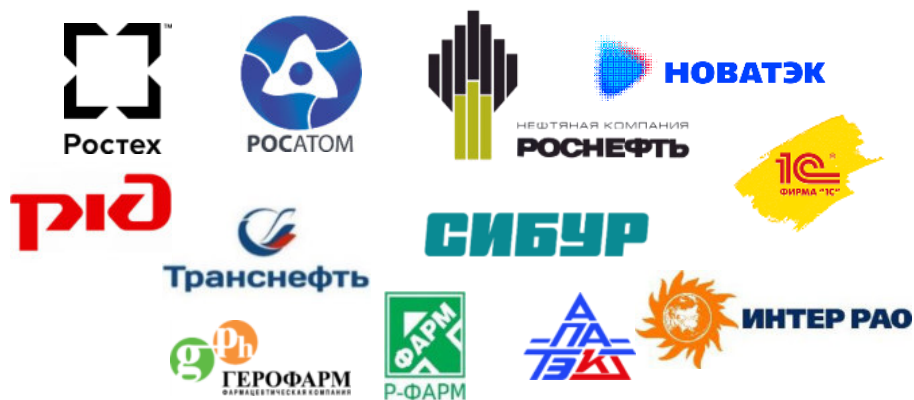


Квалифицированные кадры в сфере
интеллектуальной собственности

www.rusnatt.ru

НАТТ сегодня

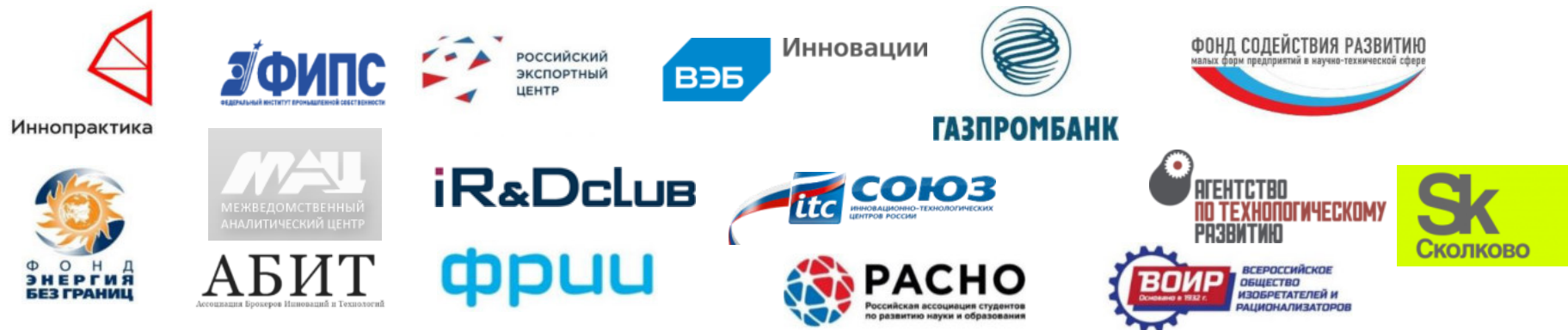
16 компаний и корпораций



10 научных и образовательных организаций



16 институтов развития, банков и венчурных компаний



Поддерживаемые патенты на изобретения

Хозяйствующий субъект	Число патентов	Доля от общего числа патентов
Резиденты		
Вузы/ образовательные учреждения	17667	7,23%
НИИ/ научные учреждения	12661	5,18%
Предпринимательский сектор (без ИП)	54796	22,43%
Физические лица (с ИП)	16598	6,79%
Физические лица, использующие беспшлинную процедуру патентования	53929	22,07%
Иные	3891	1,59%
Всего резиденты	159542	65,3%
Нерезиденты РФ	84778	34,7%
Всего	244320	100%

Источник: ФГБУ «ФИПС», 2018

- ✓ Квалифицированные кадры;
- ✓ Законодательство о служебных изобретениях;
- ✓ Распоряжение правами на РИД созданными с использованием бюджетных средств;
- ✓ Система трансфера технологий

Потребности в специалистах (тыс.чел.):

Для крупных предприятий (5 чел.на 1 предпр.)	178,8
Для средних предприятий (1чел.на 1 предпр.)	19,2
Для малых предприятий (1 чел.на 5 предпр.)	50,8
Для микро предприятий (1 чел.на 50 предпр.)	65,6
Итого	314,4

Федеральный проект
«Кадры для цифровой
экономики»
(накопительным итогом)

2019 – 20 тыс.

2020 – 43 тыс.

2021 – 68,5 тыс.

2022 – 80 тыс.

2023 – 100 тыс.

2024 – 120 тыс.

Обучено и работает (оценка ФГБУ ВО «РГАИС»):

- в России работает **около 20 тысяч** подготовленных специалистов (к 1990 г. работало 100 тыс. специалистов патентоведов);
- в период с 1992 г. по 2015 г. в РФ было подготовлено около 10 000 специалистов (за аналогичный период в СССР с 1968 по 1991 г. было подготовлено порядка 400 000 специалистов)

В СФЕРЕ ОБУЧЕНИЯ

- Развитие системы поддержки детского творчества, в том числе детских технопарков, центров молодежного инновационного творчества, олимпиад и конкурсов в сфере изобретательства и научно-технического творчества в увязке с обучением основам правовой охраны РИД и использования интеллектуальных прав.
- Создание качественно новых дистанционных образовательных программ и модулей, формирующих такие компетенции у работников организаций и размещение их на ключевых образовательных площадках в сети Интернет.
- Разработка и внедрение профессиональных компетенций и примерных образовательных программ по интеллектуальной собственности в рамках существующих федеральных государственных образовательных стандартов для высшего и среднего профессионального образования;
- Разработка новых профессиональных стандартов в сфере интеллектуальной собственности, например, таких стандартов как «Эксперт в области интеллектуальной собственности» и «Патентный поверенный», предусматривающих регулярное повышение квалификации;
- Включение в действующие программы повышения квалификации кадров, софинансируемые государством, модулей по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности;
- Существенное увеличение контрольных цифр приема на направления подготовки связанные с использованием интеллектуальной собственности, в том числе по существующему ФГОС «Управление интеллектуальной собственностью»;
- Организация повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в сфере интеллектуальной собственности, особенно в учебных заведениях, где ранее не преподавались соответствующие дисциплины для обеспечения качественного преподавания новых курсов.

В СФЕРЕ ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКИ

- формирование сети региональных информационных центров, при методической поддержке Роспатента;
- содействие восстановлению БРИЗ на предприятиях (по линии ВОИР)

Россия

1. Ст. 1370: если работодатель не примет в течение 4х месяцев решения, то право на получение патента на ИЗ, ПМ, ПО возвращается работнику

2. Верхнеуровневая регламентация, нет требований (кроме как к уведомлению) о письменной форме

3. Акцент на вознаграждение за создание (30% СЗП за ИЗ, 20% СЗП за ПМ, ПО). За использование 10% от лицензионных договоров и 1 СЗП за каждые 12 месяцев использования.

Германия

1. Изобретение считается использованным, если работодатель не позднее, чем по истечении четырех месяцев с момента поступления сообщения в письменной форме не уведомит работника о том, что изобретение является независимым

2. Подробная регламентация, все в письменной форме: уведомление, ответ о получении, ответ о решении по использованию и т.д.

3. Вознаграждение только за использование. За создание только как способ избежать более жестких требований по вознаграждению связанных с использованием: м.б. применено бизнесом. Но есть положения о несправедливости и «несправедливое» вознаграждение за создание (при активном использовании) м.б. признано ничтожным.

Россия

4. Положения ГК регулируют принадлежность прав созданных при выполнении госконтрактов (1373 ГК).

Отдельных норм для работников госорганов или НИИ/вузов не предусмотрено.

5. Договором между автором и работником могут быть введены любые условия (ПП РФ 512)

Германия

4. Для вузов и госорганов, включая военных, есть свои особые правила:

- для чиновников и военных: вместо заявления об использовании работодатель может заявить о соразмерном участии в доходах от служебного изобретения;
- для вузов:
 - у изобретателя право на публичное раскрытие, при уведомлении за 2 месяца до этого работодателя;
 - право не раскрывать работодателю, если вообще не хочет раскрывать изобретение;
 - право использования изобретателем изобретения в рамках своей учебно и исследовательской деятельности
 - 30% вознаграждения за использование

5. Отдельно оговорено, что права авторов не могут быть ухудшены по сравнению с данными законом

Россия

6. Закон (1370-1373 ГК РФ) говорит о ИЗ, ПМ, ПО. Нет рационализаторских предложений

7. Регламентированных процедур работы с ноу-хау нет. Ст. 1370 только общая норма.

8. Инструкции о расчете вознаграждения отсутствуют. Функции у ФОИВ нет.

9. Требований к подаче заявки нет.

10. Не предусмотрено возможности дать автору запатентовать за рубежом, если патент принадлежит организации

Германия

6. Закон охватывает ИЗ, ПМ, а также рационализаторские предложения (которые не охраноспособны, но процедуры вознаграждений по которым аналогичны ИЗ и ПМ)

7. Четко урегулирована работа с ноу-хау: процедуры, признание охраноспособности, возможность арбитража

8. Министерство труда, во взаимодействии с головными организациями работников и работодателей, издает инструкции о расчетах вознаграждения

9. Требования закона к работодателю подать заявку на ИЗ незамедлительно. Если работодатель не выполняет этого, то работник может сделать за него и за счет работодателя

10. Если организация не патентует за рубежом, может запатентовать автор.

Россия

11. Нет специального порядка рассмотрения споров о служебных изобретениях. В случае спора рассмотрение в суде.

Германия

11. При Герпатенте создан специальный арбитражный орган, которые рассматривает споры автора и работодателя по служебным ИЗ. Урегулированы процедуры его действия и формирования арбитражный коллегий. К председателю арбитража квалификационные требования как к судье. Досудебная процедура. Бесплатная для заявителей. Цель: квалифицированное рассмотрение и примирение сторон

Рассматривает около 70 дел в год.
90% случаи, касающиеся частного бизнеса и 10% касающиеся университетов.
75% споров – заявления работников и 25% - по заявлениям работодателей.

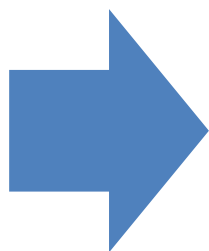
Поручение Правительства РФ 25.08.2017

№ИШ-П8-5594:

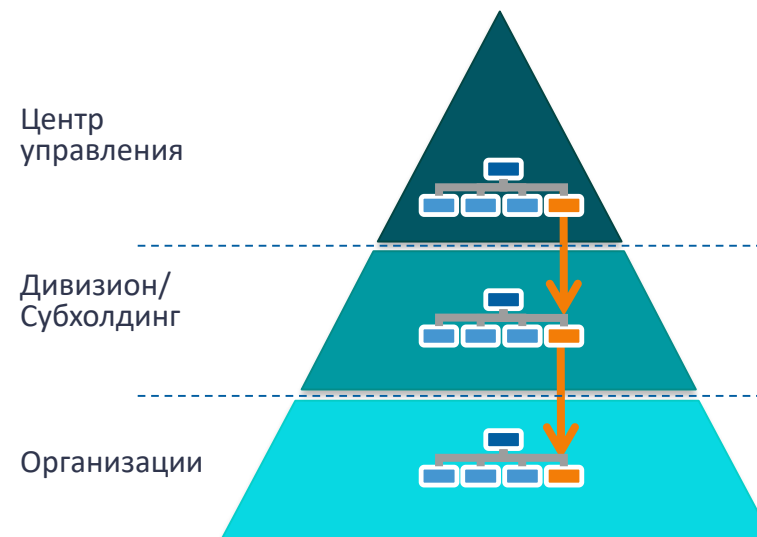
Минэкономразвития РФ обеспечить внедрение рекомендаций по управлению правами на РИД в организациях

Единая вертикаль управления ИС по всей группе:

- единый центр ответственности и принятия решений
- единая информационная среда
- единая политика
- принцип разделения полномочий на каждом уровне управления
- оперативность решения задач на всех уровнях управления



Права на РИД созданные с привлечением бюджетных средств необходимо закреплять за исполнителем, при определенных обременениях в пользу государства



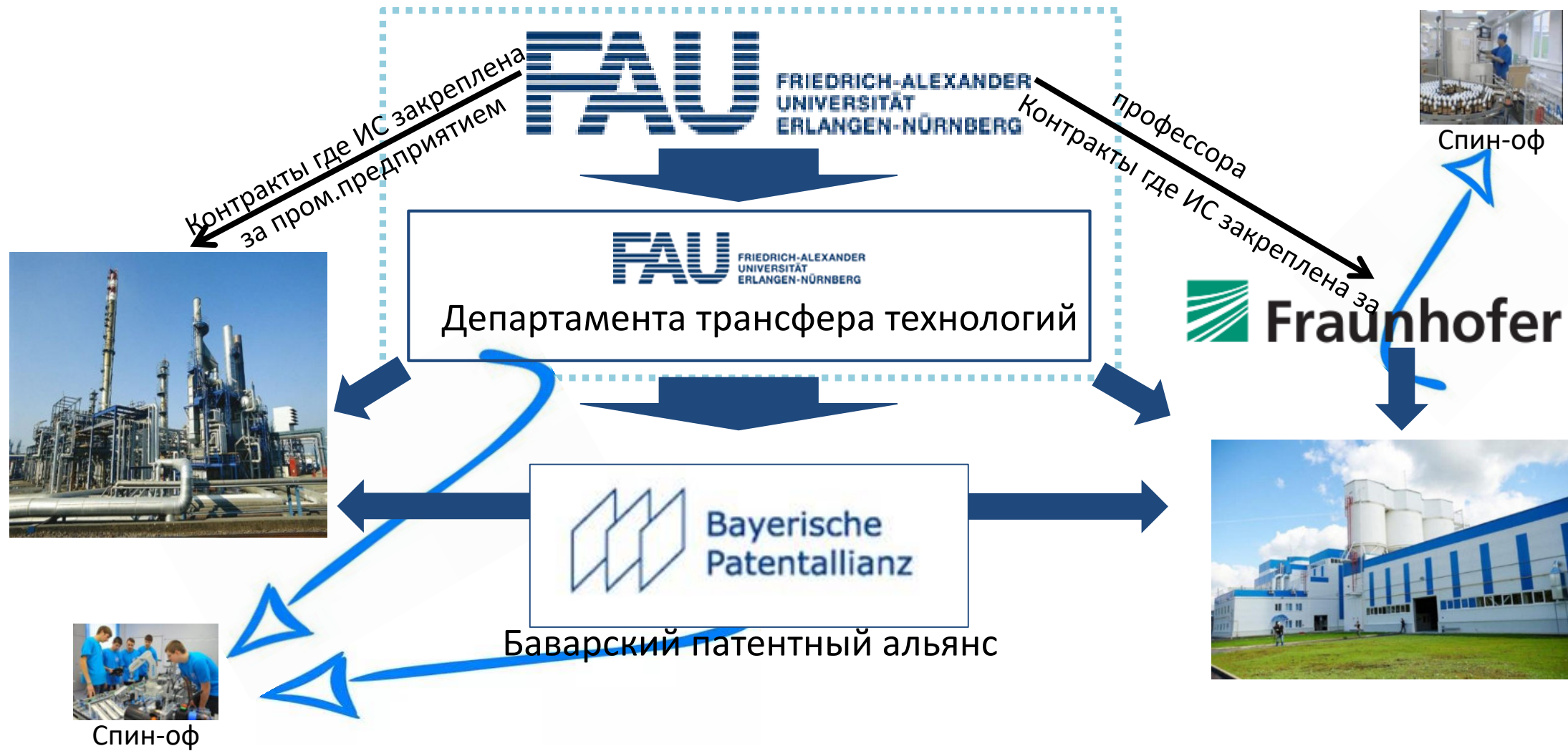
■ *Chief Technology Officer – (Главный) Технический директор

Основные функции СТО:

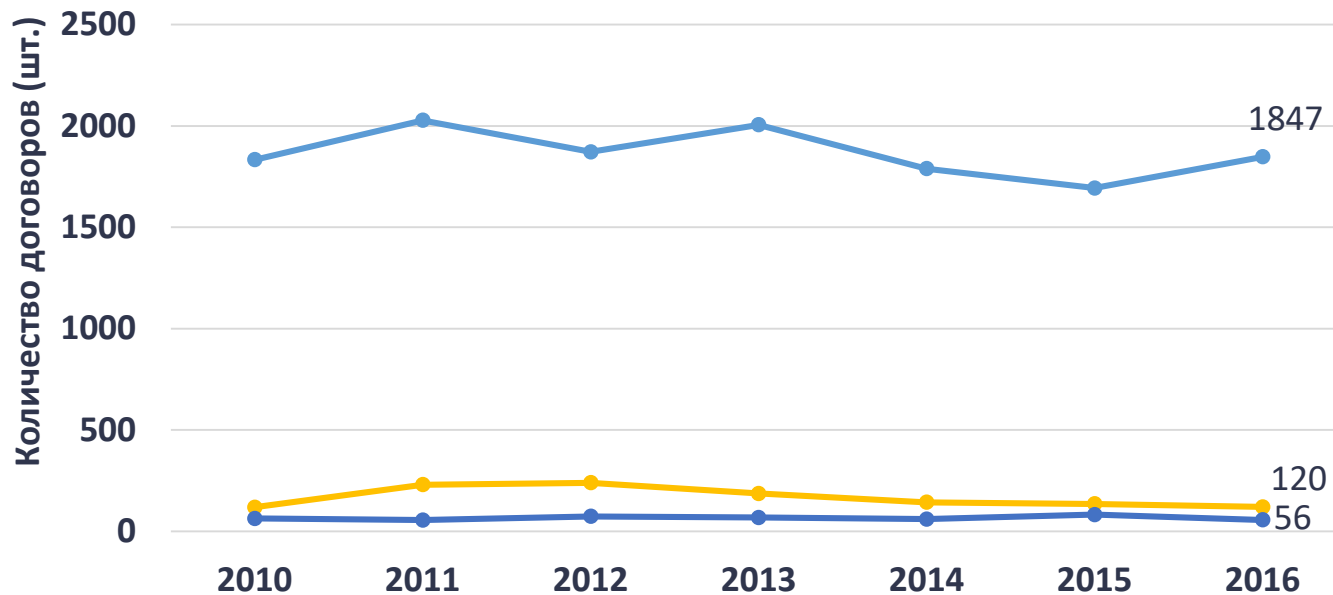
научно-технологическая политика, в т.ч.:

- результативность НИОКР (от планирования до внедрения);
- организация управления ИС (от правовой охраны, до распоряжения и защиты)
- использование ИС при планировании НИОКР (патентные ландшафты)

Организация системы трансфера технологий из университетов

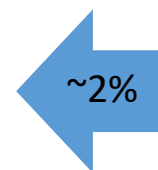


Регистрация Роспатентом договоров о распоряжения исключительным правом и лицензионных договоров на изобретения в вузах и НИИ



— Всего зарегистрированных договоров

— Договоры вузов о распоряжении исключительными правами



ВУЗы и НИИ подают около трети заявок на изобретения в России: **7.2-9.3 тыс. шт в год** в период 2010-2018 гг